



ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СТИЛЬ РАБОТЫ

ФИО Lyudmyla
Организация
Отдел (департамент) Management

Просьба учесть, что данная сводка основана на полном профиле.

Эта круговая диаграмма предлагает 4 стиля работы, которые вам подойдут. Они получены на основе ваших высших командных ролей.



Вот несколько фраз, которые помогут вам описать предпочтительный для вас стиль работы:

- "Я считаю, что моим главным преимуществом является логичный, научный склад ума"
- "Я считаю, что исследования часто позволяют находить новые идеи"
- "Мне интересно разрабатывать новые стратегии"
- "Я полагаю, что обладаю решимостью повышать стандарты"



РАНЖИРОВАННЫЕ ОТВЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЕЙ

ФИО Lyudmyla
Организация
Отдел (департамент) Management

Этот перечень содержит слова из Оценок Наблюдателей и их баллы в порядке уменьшения популярности.

целеустремлённый	7	нетерпеливый	2
требует отдачи всех сил	7	забывчивый	1
квалифицирован и опытен	7	манипулирует	1
аналитически мыслит	7	работает методично	1
преданный своему делу	7	умеет подстроиться	1
импульсивный	6	общителеный	1
настойчивый	5	реалист	1
работает эффективно	5	советуется с другими	1
находит новые решения	4	практик	1
использует все возможности	4	всегда организован	1
справедливый	4	суетливый	1
самодостаточен	4	вызывает доверие	1
рассуждает логично	4	чрезмерно властолюбив	1
выделяет приоритеты	4	оригинально мыслит	0
умеет убеждать	4	несгибаем	0
внимательный	4	проницательный	0
креативный	3	боится неудач	0
с богатым воображением	3	быстро теряет интерес	0
доводит работу до совершенства	3	замкнутый	0
предприимчив	3	не придерживается правил	0
напористый	3	негибкий	0
широких взглядов	3	неохотно делегирует	0
внимателен и точен	3	непостоянный	0
соревнуется	3	провоцирует	0
открыт для сотрудничества	3	скептик	0
хорошо информирован	3	пытливый	0
открыт и прямолинеен	2	тактичный	0
ревностен к своей работе	2	дисциплинирован	0
щепетильный	2	боится конфликтов	0
умеет ободрить других	2	витает в облаках	0
наблюдательный	2	неторопливый	0
умный	2	сопротивляется переменам	0
преданный	2	медлительный	0
агрессивный	2	несмелый	0
критически настроенный	2	равнодушен к окружающим	0
добросовестный	2	нерешительный	0



ПРОФИЛЬ ХАРАКТЕРА

ФИО Lyudmyla
Организация
Отдел (департамент) Management

Просьба учесть, что данная сводка основана на полном профиле.

Сильные стороны

Обычно рассматривается как человек, который аналитически мыслит, внимательный, требует отдачи всех сил, выделяет приоритеты, работает эффективно, справедливый, находит новые решения, рассуждает логично, использует все возможности, настойчивый, умеет убеждать, преданный своему делу, самодостаточен, целеустремлённый, и квалифицирован и опытен.

Пригоден для такой работы, где может использовать приобретенные знания. Стремится продвигаться по пути профессиональной карьеры. Думает прежде, чем действовать. Проницательный ум, ценный на стадиях планирования операции. Сочетает скромность с нежеланием делать ложные заявления.

Возможные слабости

Не заинтересован в выполнении рутинных обязанностей.

Не следует задействовать в такой работе, где Требуется тщательное планирование.

Проверка на интервью

Начните, сосредоточившись на профессиональных интересах Lyudmyla. Спросите: "Какого типа работой вам, в идеале, хотелось бы, в конце концов, заниматься?" А также: "Какая работа приносит вам максимальное удовлетворение?" Затем продолжите: "Какие аспекты работы вам меньше всего нравятся?" Оцените, в какой степени концепция предлагаемой работы, высказанная XX, соответствует возможной реальности. Выявляйте любые признаки, свидетельствующие о том, что в рабочей ситуации Lyudmyla может отдать неуместное предпочтение личным интересам.

Определение на должность

Возможно, об этом кандидате лучше всего судить по ее послужному списку. Скорее всего, знания и опыт можно будет применять с пользой и Lyudmyla будет учитывать все, чему научился. Необходимо тщательно обдумать, насколько подходит для данной работы профессиональный багаж Lyudmyla. Если имеется вероятность, что в требованиях рассматриваемой должности будут некоторые отклонения, нужно будет убедить Lyudmyla прежде, чем вы сможете с уверенностью предложить ему/ей эту работу.



РЕКОМЕНДАТЕЛЬНАЯ СВОДКА

ФИО Lyudmyla
Организация
Отдел (департамент) Management

Просьба учесть, что данная сводка основана на полном профиле.

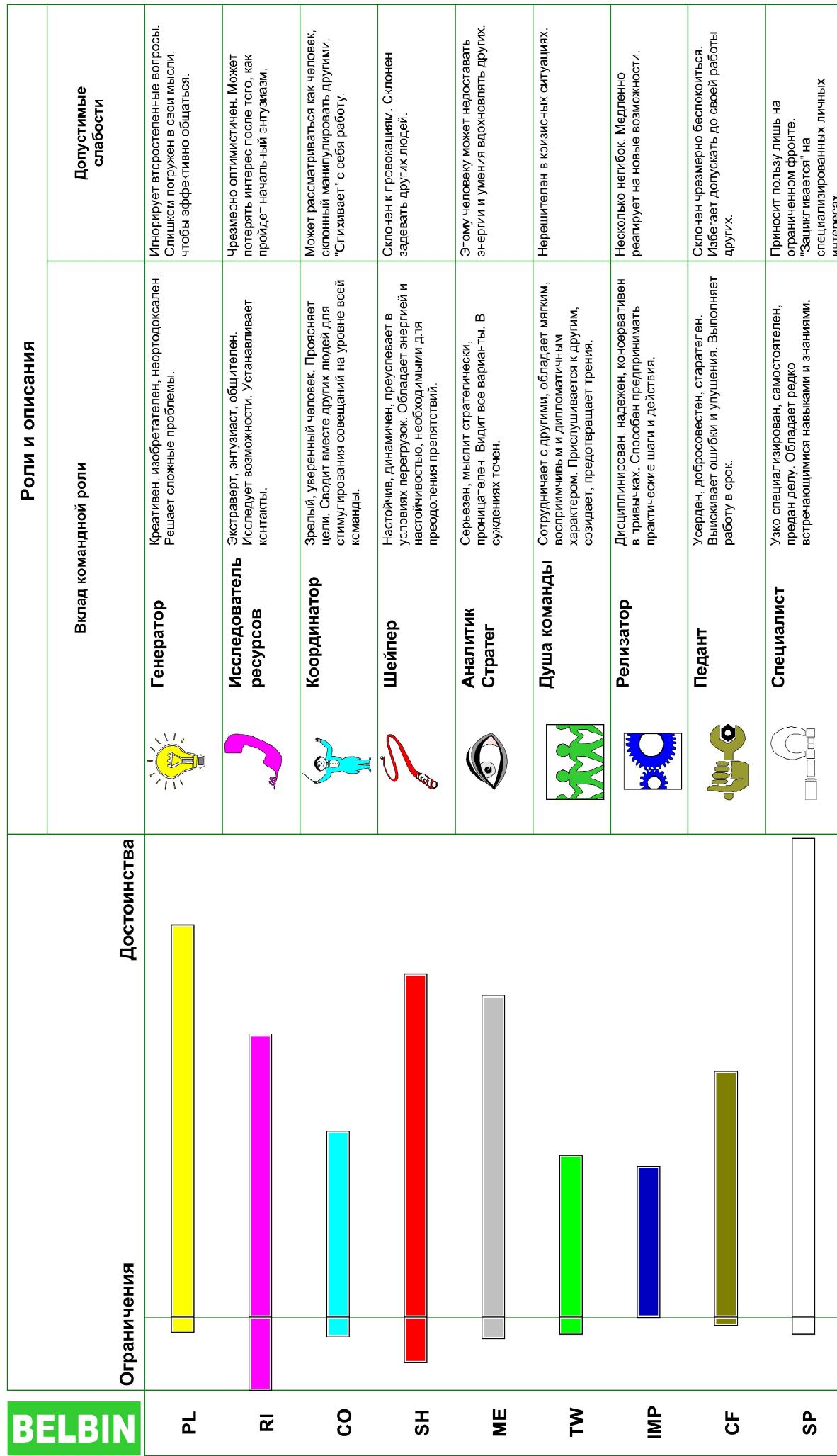
Ваш профиль выдает истинного профессионала, обладающего значительными аналитическими способностями и умением решать проблемы. Уровень ваших знаний и личной квалификации является и преимуществом, и недостатком. С одной стороны, лишь немногие люди обладают достаточной технической подготовкой и знаниями, чтобы вам возражать, поэтому дорога перед вами будет практически свободна. С другой стороны, имеется определенная опасность того, что вы окажетесь слишком изолированным от своих коллег. Например, окружающие могут не захотеть взаимодействовать с вами на ваших условиях. Точно так же, вы можете избегать заниматься вопросами, лежащими вне сферы вашего признанного профессионализма, а это, в свою очередь, может оказать ограничивающее воздействие на ваш карьерный рост. Возможно, идеальным решением для вас будет постепенное расширение спектра вопросов, которыми вы готовы заниматься, не отрываясь при этом от основной сферы, в которой сформировалась ваша квалификация.

Важно, чтобы вы заработали себе репутацию человека, к которому окружающие могут обращаться за информацией и советом. Объясняйте, что "в этом деле никогда не перестаешь учиться". Стремитесь к тому, чтобы диапазон специализированных знаний, который вы способны наращивать, соответствовал нуждам окружающих. Не впадайте в искушение "морочить людей наукой". В целом, вам должно быть комфортнее, если вы установите тесные рабочие взаимоотношения с одним-двумя коллегами, чем при работе в качестве члена более многочисленной группы или комитета.

В целом, ваш рабочий стиль предполагает способность давать продуманные рекомендации на базе глубоких знаний. Вам пойдет на пользу тесное сотрудничество с таким коллегой, который обладает азартной натурой - то есть, таким, который умеет использовать появляющиеся возможности, но нуждается в поддержке по отысканию рациональной линии действия.

Хотя другие люди отчасти согласны с тем, что вы сами считаете своей основной ролью, они не расценивают это как вашу наиболее сильную сторону.

Наконец, вам следует принять во внимание роль, на которую вы меньше всего подходите. Вы не обладаете качествами практика-организатора, который занимается всеми вопросами, оптимизирующими эффективность. Поэтому, если вы сможете согласованно работать с кем-то, у кого имеются подобные дополняющие качества, ваши собственные показатели, вероятно, улучшатся.



ФИО Lyudmyla
Организация
Отдел (департамент) Management

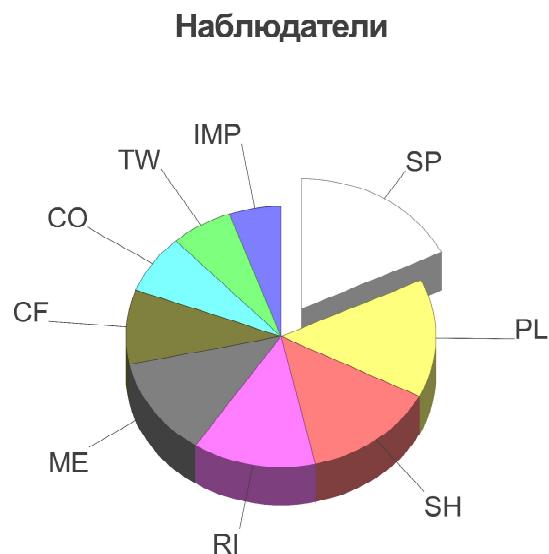
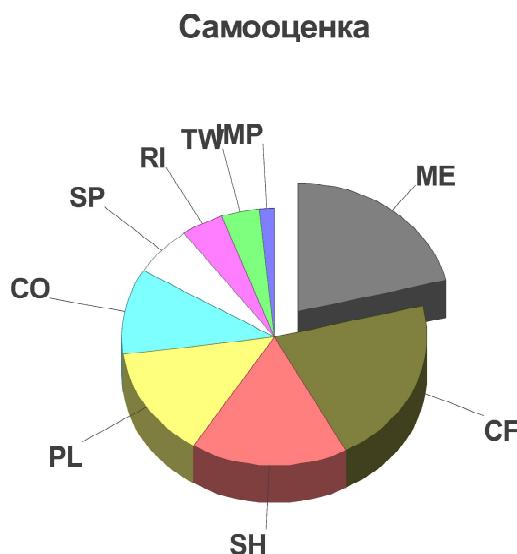
BELBIN

	Наименее желательные роли	Управляемые роли										Сильные роли		Роли и описания		Допустимые слабости
		Вклад командной роли														
PL	0 10 20	30 40 50 60	70 80 90 100										Генератор	Креативен, изобретателен, неортодоксен. Решает сложные проблемы.	Игнорирует второстепенные вопросы. Слишком погружен в свои мысли, чтобы эффективно общаться.	
RI		X											Исследователь ресурсов	Экстраверт, энтузиаст, общителен. Исследует возможности. Устанавливает контакты.	Чрезмерно оптимистичен. Может потерять интерес после того, как пройдет начальный этап знакомства.	
CO			X										Координатор	Зрелый, уверенный человек. Проясняет цепи. Сфодит вместе других людей для стимулирования совещаний на уровне всей команды.	Может рассматриваться как человек, склонный манипулировать другими. "Слыхивает" с себя работу.	
SH				X									Шейпер	Настойчив, динамичен, преуспевает в условиях перегрузки. Обладает энергией и настойчивостью, необходимыми для преодоления препятствий.	Склонен к провокации. Склонен задевать других людей.	
ME					X								Аналитик Стратег	Серьезен, мыслит стратегически, проницателен. Видит все варианты. В суждениях точен.	Этому человеку может недоставать энергии и умения вдохновлять других.	
TW		X				X							Душа команды	Сотрудничает с другими, обладает магнитом восприимчивым и дипломатичным характером. Прислушивается к другим, создает, предотвращает трения.	Нерешителен в кризисных ситуациях.	
IMP		X											Репозитор	Дисциплинирован, надежен, консервативен в привычках. Способен предпринимать практические шаги и действия.	Несколько легкобок. Медленно реагирует на новые возможности.	
CF						X							Педант	Усерден, добросовестен, старательен. Высокивает ошибки и упущения. Выполняет работу в срок.	Склонен чрезмерно беспокоиться. Избегает допускать до своей работы других.	
SP							X						Специалист	Узко специализирован, самостоятелен, предан делу. Обладает редко встречающимися навыками и знаниями.	Приносит пользу лишь на ограниченном фронте. "Зацикливается" на специализированных личных интересах.	



Самооценка относительно Данных Наблюдателя

ФИО Lyudmyla
 Организация
 Отдел (департамент) Management



The following are the relative sizes of each slice of the pies, expressed as a percentage of the total:

		Самооценка	Наблюдатели
PL	Генератор	13.9	14.7
RI	Исследователь ресурсов	4.5	12.8
CO	Координатор	10.8	7.4
SH	Шейпер	16.6	13.9
ME	Аналитик Стратег	21.1	12.4
TW	Душа команды	4.0	6.4
IMP	Релизатор	1.6	5.4
CF	Педант	21.1	9.2
SP	Специалист	6.3	17.8



РАНЖИРОВАННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

ФИО Lyudmyla
Организация
Отдел (департамент) Management

Оценка выполнена	Командные роли в ранжированном порядке								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Самооценка	ME	CF	SH	PL	CO	SP	RI	TW	IMP
Maryna	RI	SH	SP	PL	ME	IMP	CF	CO	TW
Daria	PL	SH	SP	ME	RI	CO	CF	TW	IMP
Alexandr	SP	ME	RI	SH	CO	PL	TW	CF	IMP
Shynkarchuk	SP	CF	PL	ME	RI	SH	TW	CO	IMP
ИТОГОВЫЕ РАНГИ	SP	ME	PL	SH	RI	CF	CO	TW	IMP